Le syndicat de la section locale 4227, représenté par le personnel de soutien du CSF, affirme l'importantce de la journée contre la transphobie et l'homophobie en ce 17 mai 2023, mais aussi 365 jours par année. Nous, les membres du SCFP du CSF sommes de fiers militants pour les droits 2ELGBTQI+. Nous sommes engagés à lutter contre la discrimination et la haine au sein du milieu de travail et dans les communautés.

Tout humain a droit à la dignité, au respect et à la sécurité. Avec l'augmentation alarmante de haine, de transphobie et d'homophobie qui s'exprime en ce moment en Amérique du Nord, il est primordial que chaque personne de nos communautés et nos écoles se sente inclue et en sécurité. Nous acceptons, célébrons et respectons la diversité d'orientation sexuelle, la diversité de genre en incluant les personnes trans, non-binaires et Deux-Esprits. Le personnel de soutien du CSF reconnaît que la transphobie, l'homophobie et le racisme sont amplifiés pour les personnes 2SLGBTQIA+ PANDC, nous croyons que le nouveau poste de *Direction de l'équité et de l'antiracisme* pourra supporter le conseil scolaire.

Le personnel de soutien du CSF s'engage à inclure, célébrer et protéger les personnes et les familles 2SLGBTQIA+ qui font partie de notre communauté.
Nous sommes à votre écoute pour faire en sorte que le CSF soit un endroit inclusif et bienveillant. Vous pouvez contacter le personnel et Leader SOGI à l'adresse suivante : équité@csf.bc.ca